

Acord de modificació de l'article 38 Retribució variable en funció dels objectius (DPO) del VIIè conveni sectorial pels hospitals concertats de la XHUP i AP, entre l'empresa pública Institut de Diagnòstic per la Imatge i la representació legal dels treballadors.

REUNITS

Per la representació legal dels treballadors

Gemma CORSELLAS ALBIAC (SATSE)
Pilar GUTIÉRREZ BLASCO (SATSE)
Antonio MARTÍNEZ PÉREZ (SATSE)
Lorenzo PÉREZ ALPUENTE (SATSE)
Olga RUBIO PACHECO (SATSE)
Xavier VILA GIMÉNEZ (SATSE)

Susana GISPERT HERRERO (MC)
Josep MUNUERA DEL CERRO (MC)

Esther PLA VELAZQUEZ (CATAC)
Juan Carlos HURTADO HERRERO (CATAC)

Ginés CARBONELL LÓPEZ (CCOO)
Juan Francisco CORRAL GÁMEZ (CCOO)
Marga LÓPEZ HERRERA (CCOO)
Lluís MAGRIÑÁ MATEU (CCOO)
Inmaculada RODRÍGUEZ ZAPATA (CCOO)
Javier SANCHEZ RODRIGUEZ (CCOO)

Robert BEGUÉ GÓMEZ (AMIC)

Per l'empresa

Carles CASABAYÓ QUERALTÓ
Carles HERNÁNDEZ BARCELÓ
Dúnia GÓMEZ ORTEGA

A Barcelona, en la sala de juntes de l'Edifici Mestral del Parc Sanitari Pere Virgili, essent les 11 hores del dimecres 12 de setembre de 2007, es reuneixen les persones a dalt assenyalades en representació de la direcció de l'empresa i de la representació legal dels treballadors i

ACORDEN

Primer.- Modificar l'article 38.2 Retribució variable dels grups 4 al 6 del VIIè conveni sectorial pels hospitals concertats de la XHUP i AP, relatiu al punt 1 de l'esmentat article.

Segon.- S'estableix un sistema de retribució variable pels treballadors de plantilla dels grups 4 al 6, que consistirà en dues pagues equivalents, cada una, a la meitat de l'import d'una mensualitat del Salari Base, que es percebrà els mesos de març i setembre de cada any, sempre i quan el treballador hagi assolit els següents objectius:

- Presència efectiva en el seu lloc de treball durant semestre natural segons la taula annexada.
A aquests únics efectes no computaran negativament ni el gaudiment dels permisos retribuïts establerts als Pactes complementaris al VIIè conveni sectorial pels hospitals concertats de la XHUP i AP, ni l'ús del crèdit sindical, o, en el seu cas, per a la realització de les funcions de delegat de prevenció, ni els permisos per maternitat, per adopció o acolliment, o baixa per risc durant l'embaràs, ni fins a 60 dies naturals durant l'any natural d'Incapacitat Temporal per accident de treball o malaltia professional en un o varis processos.
- La corresponsabilització en la correcta utilització dels equips de protecció individuals i en l'aplicació de les mesures que, en matèria de prevenció de riscos laborals, hagi implantat l'empresa en el centre de treball o presti els seus serveis.

Cadascun d'aquests dos objectius tindrà la següent ponderació respecte a la meritació de la retribució variable:

- | | |
|--|-----|
| ▪ Presència en el lloc de treball | 70% |
| ▪ Corresponsabilització en la prevenció de riscos laborals | 30% |

Tercer.- En relació als grups professionals 1, 2 i 3 la ponderació d'aquest objectiu no podrà suposar un percentatge superior al 25% del total, en aquesta comptabilització es tindran en compte les mateixes condicions establertes pels grups 4 al 6.

Quart.- El present acord entrarà en vigor a la data de la seva signatura i fins el 31 de desembre de l'any 2008. No obstant això, les seves condicions econòmiques tindran efectes des de l'1 de gener de 2007.

I, en prova de conformitat i per a què consti a un sol efecte, es signa el present document per duplicat en el lloc i data que figuren en l'encapçalament d'aquest document.

Per la direcció de l'IDI

Per la RLT

Acord que modifica l'art 38 "Retribució variable en funció dels objectius (DPO)" del VIIè conveni sectorial pels hospitals concertats de la XHUP i AP, amb efectes des de l'1 de gener de 2007.

Art. 38.2 Punt 1

Modificació del tant per cent de presència efectiva de la jornada referida al període objecte de valoració.

| Dies de presència efectiva en el lloc de treball | % Presència efectiva | Dies absència | Meritament DPO |
|--|----------------------|---------------|----------------|
| 125 | 100,00% | 0 | 110,00% |
| 124 | 99,20% | 1 | 100,00% |
| 123 | 98,40% | 2 | 100,00% |
| 122 | 97,60% | 3 | 100,00% |
| 121 | 96,80% | 4 | 100,00% |
| 120 | 96,00% | 5 | 100,00% |
| 119 | 95,20% | 6 | 97,50% |
| 118 | 94,40% | 7 | 95,00% |
| 117 | 93,60% | 8 | 92,50% |
| 116 | 92,80% | 9 | 90,00% |
| 115 | 92,00% | 10 | 87,50% |
| 114 | 91,20% | 11 | 85,00% |
| 113 | 90,40% | 12 | 82,50% |
| 112 | 89,60% | 13 | 80,00% |
| 111 | 88,80% | 14 | 77,50% |
| 110 | 88,00% | 15 | 75,00% |
| 109 | 87,20% | 16 | 72,50% |
| 108 | 86,40% | 17 | 70,00% |
| 107 | 85,60% | 18 | 67,50% |
| 106 | 84,80% | 19 | 65,00% |
| 105 | 84,00% | 20 | 62,50% |
| 104 | 83,20% | 21 | 60,00% |
| 103 | 82,40% | 22 | 57,50% |
| 102 | 81,60% | 23 | 55,00% |
| 101 | 80,80% | 24 | 52,50% |
| 100 | 80,00% | 25 | 50,00% |
| 99 | 79,20% | 26 | 0,00% |

Art. 38.2 Punt 2

Nou redactat, modificant els dies d'Incapacitat Temporal per accident de treball o malaltia professional:

*"Presència efectiva en el seu lloc de treball durant semestre natural del 96 per cent de la seva jornada referida al període objecte de valoració. A aquests únics efectes no computaran negativament ni el gaudiment del permisos retribuïts establerts al punt dotzè dels pactes complementari al VIIè Conveni Col·lectiu de la XHUP, entre l'empresa i la RLT, ni l'ús de crèdit horari sindical, o, en el seu cas, per a la realització de les funcions de delegat de prevenció, ni els permisos de maternitat, per adopció o acolliment, o baixa per risc durant l'embaràs, ni fins a **60 dies naturals** durant l'any natural d'IT per accident de treball o malaltia professional en un o varis processos.*