



Sistema d'incentivació, promoció i desenvolupament professional Grup 1.2 (AS-TGS)

Nivell C - CONSULTOR

El complement de sistema d'incentivació, promoció i desenvolupament professional és una eina destinada a reconèixer la millora de les competències professionals dels facultatius, que potencii la millora de la productivitat i la qualitat de l'assistència, docència i recerca, mitjançant l'avaluació de la pràctica professional.

Característiques bàsiques:

- 1.- És Voluntària.
- 2.- Estructurada en 4 nivells.
- 3.- El canvi de nivell, no implica un canvi de lloc de treball ni un canvi en l'activitat que desenvolupa el professional.

El sistema d'incentivació, promoció i desenvolupament valorarà els següents conceptes:

- Experiència i qualificació tècnica.
- Coneixement i formació continuada.
- Activitat assistencial.
- Docència.
- Activitat científica i de recerca.
- Implicació en els objectius de l'empresa.

Àmbit personal d'aplicació

Podran participar en el sistema els titulats de grau superior assistencials del grup 1.2 del Conveni de Nivell III i Nivell II amb una experiència de cinc o més anys en una mateixa tasca o servei, en el cas de metges sense titulació d'especialistes.

Estructura del sistema d'incentivació, promoció i desenvolupament:

S'estructurarà en 4 nivells:

- Primer nivell, o nivell A: Adjunt
- Segon nivell, o nivell B: Sènior
- Tercer nivell, o nivell C: Consultor**
- Quart nivell, o nivell D: Màster

Canvi de Nivell

El canvi de nivell és voluntari i ha de ser sol·licitat personalment per l'interessat, tant pel que fa al moment d'entrada com als possibles canvis a nivells superiors.



Requisits d'accés

Requisits d'accés (s'han d'acomplir tots i cadascun)	Incentiu per nivell
<p>En el moment de la sol·licitud del nivell, s'haurà d'acreditar:</p> <ul style="list-style-type: none">• Permanència de 7 anys en el nivell sènior (B) (1*)• Dedicació igual o superior al 50% de la jornada màxima anual determinada al Conveni, sempre i quan la reducció de la jornada no hagi estat a petició del facultatiu. S'exclourà d'aquest supòsit la reducció de jornada per lactància o la reducció de jornada per tenir cura d'un menor, d'un familiar o d'un discapacitat físic, psíquic o sensorial.• Igualar o superar el 70% de la puntuació màxima prevista en el qüestionari d'avaluació normalitzat. Aquest ponderarà: Activitat assistencial (65%), Docència (10%), Activitat científica (13%), Formació continuada (12%).• Excepcionalment i, per causes raonades podrà exonerar-se del requisit de permanència mínima, per aquell nivell.	<p>10444,70€ brut anual 2010*</p> <p>En qualsevol cas el valor màxim de l'incentiu estarà en proporció al % de jornada que es realitzi.</p> <p>Periodificació en 12 pagues</p>

(1*) Permanència de 7 anys en el nivell sènior, o als 6 mesos els professionals de nova incorporació en el supòsit que ja hagin estat avaluats per una altra institució amb anterioritat.

Per acreditar el requisit de l'experiència aliena a l'IDI, caldrà aportar original o còpia compulsada del certificat acreditatiu de serveis prestats.

* Valor sotmès a la deducció establerta pel Decret 3/2010 i pendent de les negociacions de la comissió negociadora del VIIIè Conveni de la XHUP.