



**Sistema d'incentivació, promoció Grup 3 (AS-TFPT)
Personal Assistencial amb titulació tècnica en radiodiagnòstic i/o
medicina nuclear**

Nivell C

El complement de sistema d'incentivació i promoció és una eina destinada a reconèixer la millora de les competències professionals, la promoció i desenvolupament dels tècnics en radiodiagnòstic, que potencii la millora de la productivitat i la qualitat de l'assistència, docència i recerca, mitjançant l'avaluació de la pràctica professional.

Característiques bàsiques:

- 1.- És Voluntària.
- 2.- Estructurada en 3 nivells.
- 3.- El canvi de nivell, no implica un canvi de lloc de treball ni un canvi en l'activitat que desenvolupa el professional.

La carrera professional valorarà els següents conceptes:

Experiència i qualificació tècnica.
Coneixement i formació continuada.
Activitat assistencial.
Compromís i motivació.
Treball en equip.

Àmbit personal d'aplicació

Podran participar en el sistema els tècnics en radiodiagnòstic amb els requisits que es puguin establir.

Estructura de la carrera professional

La carrera s'estructura en 3 nivells:

Primer nivell, o nivell A
Segon nivell, o nivell B
Tercer nivell, o nivell C

Canvi de Nivell

El canvi de nivell és voluntari i ha de ser sol·licitat personalment per l'interessat, tant pel que fa al moment d'entrada com als possibles canvis a nivells superiors.



Requisits d'accés

Requisits d'accés (s'han d'acomplir tots i cadascun)	Incentiu per nivell B
<p>En el moment de la sol·licitud del nivell, s'haurà d'acreditar:</p> <ul style="list-style-type: none">• Permanència de 7 anys en el nivell anterior (B).• Dedicació igual o superior al 50% de la jornada màxima anual determinada al Conveni, sempre i quan la reducció de la jornada no hagi estat a petició del professional. S'exclourà d'aquest supòsit la reducció de jornada per lactància o la reducció de jornada per tenir cura d'un menor, d'un familiar o d'un discapacitat físic, psíquic o sensorial.• Igualar o superar el 70% de la puntuació màxima prevista en el sistema d'avaluació. Aquest ponderarà:<ul style="list-style-type: none">Activitat assistencial (65%)Activitat docent (5%)Activitat científica (15%)Formació continuada (15%)	<p>16% de la RAF*</p> <p>En qualsevol cas el valor màxim de l'incentiu estarà en proporció al % de jornada que es realitzi.</p> <p>Periodificació en 12 pagues</p>

*Valor sotmès a la deducció establerta pel Decret 3/2010.